

**To:** [redacted] [redacted]@rivm.nl  
**From:** LCI Voorwacht  
**Sent:** Fri 8/7/2020 5:24:17 PM  
**Subject:** RE: Melding nr. M2008 0851 onderwerp: Verschil in (uitleg) beleid RIVM / GGD  
**Received:** Fri 8/7/2020 5:24:17 PM

Hoi [redacted]

Bedankt voor vandaag.. ik verwerk de antwoorden in crios.

Een heel goed weekend gewenst.

Gr [redacted]

En ik heb je nummer \*

---

**Van:** [redacted] [redacted]@rivm.nl>

**Verzonden:** vrijdag 7 augustus 2020 17:20

**Aan:** [redacted] [redacted]@rivm.nl>

**CC:** LCI Voorwacht <[redacted]@rivm.nl>; [redacted] [redacted] <[redacted]@rivm.nl>

**Onderwerp:** FW: Melding nr. M2008 0851 onderwerp: Verschil in (uitleg) beleid RIVM / GGD

Beste [redacted]

Jouw vraag is bij mij gekomen en hopelijk kan ik je vraag voldoende beantwoorden.

Feitelijk is het zo dat de GGD de LCI-richtlijn zou moeten gebruiken in hun adviezen. Ik herken wel het (m.i. genuanceerde) verschil.

De druk om zorgmedewerkers te kunnen inzetten om de zorgcontinuïteit te kunnen garanderen, is altijd groot geweest. Het schuurt dus altijd een beetje tussen veiligheid om overdracht te voorkomen en de inzet van voldoende zorgmedewerkers. Vanwege die veiligheid geef je dan bij voorkeur aan 'als de zorgcontinuïteit ernstig in gedrang komt'. Omdat wij zien dat het eigenlijk best vaak voorkomt dat er te weinig personeel is en we dit soort contact beschouwen als een niet heel hoog risico, is in deze bijlage van de richtlijn aangegeven dat er gewerkt mag worden, zonder de toevoeging van in het gedrang komen van de zorgcontinuïteit.

Hopelijk heb ik duidelijk kunnen aangeven waar dat verschil vandaan komt. Feit blijft dat de geldende richtlijn is <https://lci.rivm.nl/lci.rivm.nl/covid-19/bijlage/zorgmedewerkerinszetentestbeleid>.

Mochten er nog vragen zijn, dan hoor ik dat graag.

Met vriendelijke groet,

[redacted] [redacted]  
 specialistisch adviseur

Landelijke Coördinatie Infectieziekten (LCI)

RIVM - Centrum Infectieziektebestrijding (Cib)

Postbus 1 [redacted]

3720 BA Bilthoven

Tel: [redacted] [redacted]

Mob: [redacted] [redacted]

Fax: [redacted] [redacted]

---

**From:** LCI Voorwacht <[redacted]@rivm.nl>

**Sent:** vrijdag 7 augustus 2020 15:35

**To:** [redacted] [redacted]@rivm.nl>

**Subject:** FW: Melding nr. M2008 0851 onderwerp: Verschil in (uitleg) beleid RIVM / GGD

Van: 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>

Verzonden: vrijdag 7 augustus 2020 14:12

Aan: LCI Voorwacht <5.1.2e@rivm.nl>

Onderwerp: FW: Melding nr. M2008 0851 onderwerp: Verschil in (uitleg) beleid RIVM / GGD

GGD geeft ander advies dan het RIVM voor zorgmedewerkers (zonder klachten) met positief getest nauw contact. Moet dit met de GGD'en worden besproken?

Zie hieronder:

<https://lci.rivm.nl/lci.rivm.nl/covid-19/bijlage/zorgmedewerdersinzetentestbeleid>

**Zorgmedewerker (zonder klachten) met positief getest nauw contact:**

Als een zorgmedewerker nauw contact (maar geen huisgenoot) is van iemand die positief getest is voor COVID-19, mag de zorgmedewerker werken. De zorgmedewerker draagt, tot 14 dagen na het laatste contact, tijdens het werk **altijd** een chirurgisch mondneusmasker type II. Daarnaast draagt de zorgmedewerker ook nog handschoenen bij persoonlijke verzorging of lichamelijk onderzoek. Deze zorgmedewerker krijgt heldere instructies over het vroegtijdig signaleren van gezondheidsklachten en wordt bij voorkeur niet ingezet voor zorg van de meest kwetsbaren binnen de instelling.

5.1.2e

Communicatiemedewerker

.....  
**Bedrijfsvoering | Communicatie en Documentaire informatievoorziening**

**Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu**

Antonie van Leeuwenhoeklaan 9 | 3721 MA Bilthoven

.....  
 T 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e

M +31 6 5.1.2e

5.1.2e @rivm.nl

<http://www.rivm.nl>

.....  
**RIVM** De zorg voor morgen begint vandaag

Van: [info@rivm.nl](mailto:info@rivm.nl) <[info@rivm.nl](mailto:info@rivm.nl)>

Verzonden: vrijdag 7 augustus 2020 11:05

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>

Onderwerp: Melding nr. M2008 0851 onderwerp: Verschil in (uitleg) beleid RIVM / GGD

Beste collega,

Onderstaande mail is binnengekomen bij het RIVM Infopunt. Deze mail heeft het volgende kenmerk gekregen: M2008 0851.

Kun jij een inhoudelijke reactie geven zodat wij deze vraag/melding kunnen beantwoorden?

Graag ontvangen wij een reactie op deze mail binnen 5 werkdagen Zorg ervoor dat je de onderwerpregel niet aanpast.

Alvast bedankt voor je medewerking!

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

RIVM Infopunt

Verzoek:

E-mail adres: 5.1.2e @fokuswonen.nl

Date sent: Aug 5, 2020 4:53 PM

To: [info@rivm.nl](mailto:info@rivm.nl)

Subject: Verschil in (uitleg) beleid RIVM / GGD

Ingezonden op wo, 05-08-2020 | 16:52

Ingezonden door: Anoniem

Ingezonden waardes:

**Aard van uw vraag**

Zakelijk

**Waar gaat uw vraag over?**

Nieuwe coronavirus

**Onderwerp**

Verschil in (uitleg) beleid RIVM / GGD

**Vraag**

L.S.,

Dagelijks leveren wij met zo'n 2400 medewerkers algemeen dagelijks levensassistentie aan zo'n 1500 cliënten. We hebben onze medewerkers hard nodig. We constateren dat er een verschil is in wat RIVM en GGD adviseren bij een zorgmedewerker (zonder klachten) met een positief getest nauw contact:

Het RIVM zegt "kan werken met PBM tot 14 dagen laatste contact".

De GGD ( in ieder geval Utrecht en Rotterdam) adviseren " 14 dagen niet werken, quarantaine en alleen werken als de zorgcontinuïteit ernstig in gedrang komt ".

U begrijpt dat een dergelijk verschil in beleid voor ons (grote) gevolgen kan hebben voor de inzet van personeel. Kan het RIVM aangeven hoe wij hier mee om moeten gaan?

Alvast dank,

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

06

5.1.2e

(10)(2g)

**Naam**

5.1.2e

**Woonplaats**

Groningen

**E-mailadres**

5.1.2e

@fokuswonen.nl

**Telefoonnummer**

06

5.1.2e

**Privacy**

Ik ga akkoord met de voorwaarden over de privacy van mijn gegevens.